



PROCÉS DE SELECCIÓ DE CANDIDATURES

Futura posició: Direcció General



1. Presentació del procés

Procés obert

Futura Director/a *General*

Barcelona · Catalunya

L'organització

Entitat privada del 3er sector que promou la innovació a Espanya obre posició per triar Director General. La organització és un dels referents europeus en innovació aplicada. Amb un model orientat a l'impacte, actua com a soci estratègic d'empreses i institucions en àmbits clau com la digitalització, la sostenibilitat, la salut i la indústria avançada, combinant capacitat científica, visió industrial i connexió amb ecosistemes internacionals.

El centre està cridat a jugar un paper central en la transformació del model econòmic català, actuant com a pont entre el coneixement científic i la seva aplicació real en el teixit empresarial, i posicionant Catalunya com un “hub” rellevant en l'economia del coneixement.

La missió del càrrec

La Direcció General té com a responsabilitat principal liderar el posicionament del centre com a referent en innovació aplicada, assegurant la seva contribució efectiva a la competitivitat empresarial i al desenvolupament econòmic del país. Això implica definir i executar l'estratègia global de l'organització, connectar i influir en un ecosistema complex d'empreses, administracions i institucions internacionals, impulsar aliances estratègiques, captar finançament —especialment europeu— i garantir una gestió eficient i sostenible del centre, liderant equips multidisciplinaris d'alt nivell amb una cultura orientada a resultats.

Perfil sol·licitat

- Titulació acadèmica superior en disciplines tècniques, científiques o empresarials. Es valorarà un MBA.
- Més de 10 anys d'experiència directiva en organitzacions rellevants, preferentment multinacionals, amb gestió de P&L i orientació a resultats econòmics.
- Coneixement profund del món tecnològic i de l'ecosistema relacional de Catalunya i Barcelona.
- Experiència en haver liderat des d'una posició generalista (Director General, d'unitat de negoci, etc.) grans organitzacions (més de 500 persones) i idealment amb equips formats per persones amb alt nivell de qualificació tècnica i educativa.
- Experiència internacional acreditada, ja sigui per haver viscut o treballat fora o per haver liderat projectes d'expansió internacional.
- Capacitat de visió estratègica amb sensibilitat per al context econòmic productiu i la dimensió institucional del càrrec.
- Experiència valorable en entorns públic-privats, amb comprensió dels codis i dinàmiques pròpies d'aquest tipus d'organitzacions.
- Experiència en haver liderat processos d'integració i transformació cultural, fruit de fusions de diverses organitzacions.



-
- Habilitats polítiques i relacionals d'alt nivell: capacitat per generar relacions de confiança, influir, construir consensos i actuar com a interlocutor de referència davant patrons, empreses, administracions i institucions.
 - Lideratge integral: direcció, desenvolupament i motivació d'equips multidisciplinaris d'alt nivell científic i tècnic.
 - Caràcter emprenedor, executiu i resolutiu, amb iniciativa, sentit comú i capacitat per fer que les coses succeeixin.
 - Excel·lent nivell d'anglès. Es valorarà el coneixement del català.
-

Les persones interessades en participar en aquest procés de selecció, i que compleixin el perfil descrit en aquest document, poden adreçar la seva candidatura, incloent-hi un CV actualitzat i una breu nota de motivació, a:

mluz.martin@syc.es

Totes les candidatures seran tractades amb absoluta confidencialitat.